

AG BPMP

15 janvier 2016

Bilan 2015 et perspectives 2016 sur:

- Le personnel
- Le budget
- L'activité scientifique
- La vie du labo

Le personnel (1)

Au 15/01

Permanents: 81

CNRS: 22

INRA: 49

SupAgro: 3

UM: 7

Sur l'année 2015

Non permanents 39 123

Post-Docs: 12 22

Doc: 17 20

CDD: 4 15

Masters: 3 12

Stagiaires/Invités: 3 54

Le personnel (2)

Arrivées 2015/2016:

- CNRS:	Florence Vignols	CR	FEROS	2015
	Benjamin Péret	CR	Plasticité	2015
	Léon Dirick	CR	TSF	2015
- INRA:	Jorge Fernandes	T	Eq. Administrative	2015
	Perrine Rudinger	AI	Eq. Administrative	2015
	<i>X</i>	<i>TR</i>	<i>MSPP</i>	<i>2016</i>
- SupAgro:	Anna Medici	MdC	HoNuDe	2015
- UM:	Guilhem Desbrosses	MdC	ELSA	2015
	Lydia Gamet	BIATSS	ELSA	2015
	Bruno Touraine	Prof	ELSA	2015

Départs 2015:

- CNRS: Pierre Fourcroy

Le personnel (3)

Demandes postes titulaires:

- CNRS:** 1 IE Génomique fonctionnelle lupin (Plasticité)
- INRA:** 1 IE Plateau technique Electrophysiologie (TICER)
1 TR Bioinformatique (MSPP)
1 AI Phénotypage racinaire (Aquaporines)

1 CR Fer dans la graine (TSF)
- UM:** 1 MdC Electrophysiologie (ELSA/TICER)

Le personnel (4)

Devenir des doctorants:

26 doctorants ayant soutenu leur Thèse depuis 2011:

22/26 (85%) ont trouvé un emploi directement lié à l'enseignement/recherche en Biologie Végétale dans l'année suivante

(poste permanent dans pays d'origine, post-Doc/ATER, secteur privé)

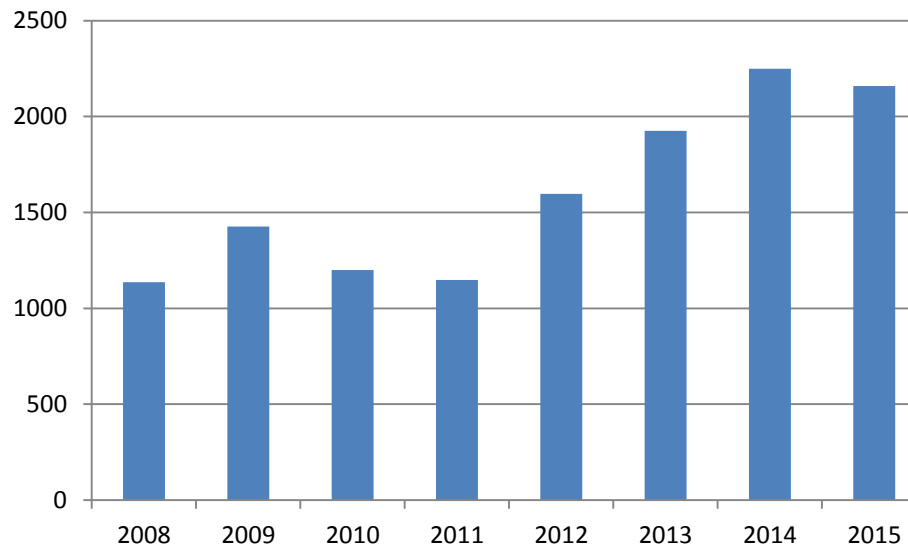
Suivi des post-Docs/CDDs

Le budget (1)

BUDGET TOTAL BPMP 2015: 2 159 k€

Non compris:

- salaires permanents
- bourses de Thèses
- post-Docs AgreeenSkills/financements gouvernementaux
- projets PHC et assimilés
- projet SATT LR



Le budget (2)

BUDGET LABO GENERAL 2015: 520 k€

Dotation de base par les organismes (Total: 420 k€):

-CNRS:	136 k€
-INRA:	241 k€
-SupAgro:	4 k€
-UM2:	39 k€

Projets Ex-Dep BV INRA:	36 k€
Taxes sur contrats:	64 k€

Le budget (3)

Utilisation du budget Labo Général (520 k€):

-Fonctionnement:	394 k€
-Gratifications/MOO:	37 k€
-Equipement:	89 k€

Le budget (4)

Equipements et investissements 2015:

Equipement lourd:

- **Chambres de culture lupin** 400 k€ (2016)
- *Spectromètre de masse protéomique:* 350 k€ (2014)
- *Microscope confocal PHAGORISC:* 350 k€ (2014)
- *Microscope confocal MRI:* 290 k€ (2013)

Equipement Moyen:

- **Plateforme Phénotypage racinaire** 104 k€
- **Installation MSPP** 85 k€
- *Plateforme GENEATLAS:* 45 k€ (2014)
- *Spectromètre d'émission à plasma* 58 k€ (2013)
- *Chambre de culture n°8* 45 k€ (2012)

Le budget (5)

Projets d'équipements 2016:

- Jouvence spectromètre de masse isotopique 250-300 k€ ?
- Installation Animalerie Xénopes: 30 k€
- Jouvence microscope à épifluorescence: 75 k€
- HPLC MSPP: 47 k€

Futur

Equipement moyen:

- Autoclave?
- CO₂?

Le budget (6)

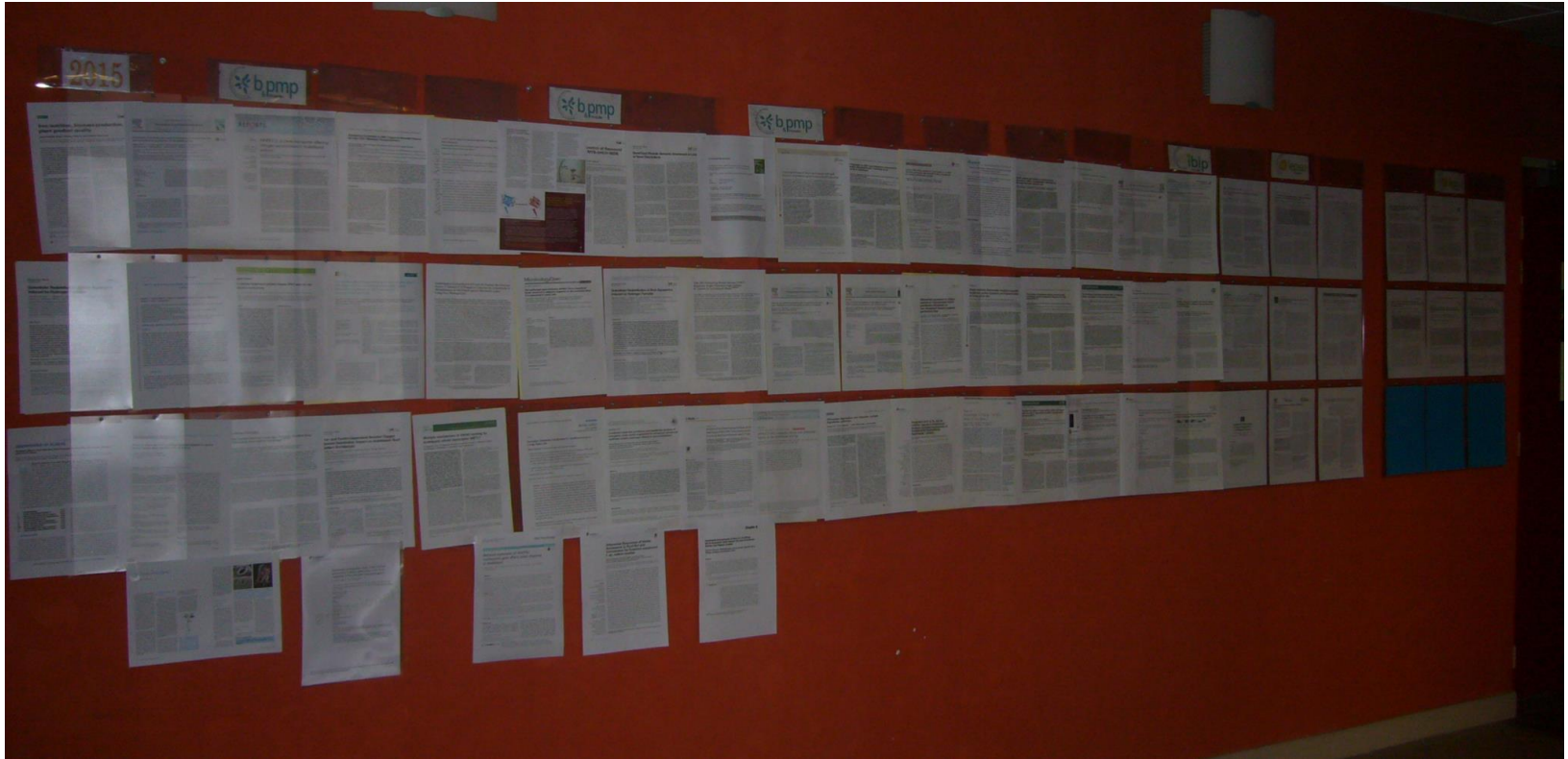
Stratégie pour le futur?

Budget labo général en baisse: <500 k€

2012-2015: - 1,6 M€ en équipement (380 k€ autofinancement)
 - 190 k€ en soutien aux équipes

2015-: Renforcement du soutien aux équipes? Oui
 Aide financière aux nouvelles équipes? Non
 Soutien à des projets spécifiques? Non
 Soutien aux jeunes, aux enseignants-chercheurs? Oui

L'activité scientifique (1)



L'activité scientifique (2)

Articles dans revues à comité de lecture

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
F.I. 1-3	8	3	3	3	8	6
F.I. 3-5	4	5	4	13	18	8
F.I. 5-10	14	21	12	17	27	19
F.I. 10-15	3			6	1	5
F.I. > 15			2			2
TOTAL	29	32	21	39	54	43
FI Moyen	5,4	6,6	7,5	6,5	5,3	7,8

3 Thèses
0 brevet

L'activité scientifique (3)

Evaluation AERES:

- BPMP a accompli ses missions de manière remarquable
- Production scientifique abondante, excellente et souvent exceptionnelle
- Recherche positionnée en amont d'enjeux sociétaux cruciaux
- Visibilité nationale et internationale exceptionnelle
- BPMP s'est avéré très attractif
- **Peu d'enseignants-chercheurs**
- **Améliorer la communication interne sur la politique scientifique**
- **Réfléchir à des objectifs encore plus ambitieux, pour mieux valoriser le leadership scientifique de BPMP**
- **Obtenir davantage de contrats industriels et renforcer les liens avec LEPSE et Eco&Sols**
- **S'investir davantage dans la formation**

AG 2015

Nouvelles équipes (1)

Processus majeur des 3 prochaines années

- Projet d'essaimage d'Intégration: 2 propositions

Equipe HoNuDe (Hormones Nutriments Développement)

Equipe Intégration $\frac{1}{2}$

- Candidature de Benjamin Péret à la création d'une nouvelle équipe

L'activité scientifique (4)

Modification de la structuration interne:

- 6 nouvelles équipes:
 - ELSA
 - HoNuDe
 - Intégration des signalisations nutritionnelles
 - KaliPHruit
 - Plasticité
 - TICER

Proposition de projets

Validation par le Conseil des chefs d'équipe

Validation par le Conseil d'Unité

Acté par les tutelles

Disparition de l'équipe Ubistress

L'activité scientifique (5)

Politique de soutien aux nouvelles équipes:

Affectation des personnels

- ELSA: 2 EC/1 BIATSS
- HoNuDe: 1 IR, 1 EC
- Intégration des signalisations nutritionnelles: 1 EC
- KaliPHruit
- Plasticité
- TICER

L'activité scientifique (6)

Réflexion sur la politique scientifique:

Actualisation du projet d'unité

- Nouveaux responsables scientifiques
- Point après 3 ans
- Evolution du contexte en terme de financement de la recherche

Réflexion scientifique au sein du Conseil des chefs d'équipe:

- Modèles végétaux
- Changement climatique
- Interactions biotiques
- Biologie des systèmes

En dégager de nouvelles ambitions

Retraite scientifique en avril 2016

L'activité scientifique (7)

Implication dans la formation



Mistral 2016

Interactions accrues avec SupAgro:

Accueil de stagiaires Erasmus



L'activité scientifique (8)

Visibilité internationale: 2016

- LIA CNRS « CoopNet » - Partenariat Université de New York



INRA SCIENCE & IMPACT

EMBO

agropolis fondation

LANGUEDOC-ROUSSILLON
LA RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

National Science Foundation
WHERE DISCOVERIES BEGIN

EMBO conference: The nitrogen nutrition of plants
22-26 August 2016

NITROGEN
2016

MONTPELLIER, FRANCE

- Mistral 2016: partenariat avec le Japon



- CRAG Barcelone?

La vie du labo (1)

Horror Awards 2015



La vie du labo (2)

Nouvelle organisation des services généraux

- Equipe administrative et financière

Nouvelle organisation du suivi financier des équipes/GBCP

- Equipe logistique et technique

Nouvelle organisation de l'utilisation des chambres de culture
Renforcement de cette équipe?

Réaffectation des locaux aux équipes et rationalisation
des espaces communs

Déménagement MSPP

Reste l'équipe administrative et financière

La vie du labo (3)

Nouveau contrat d'unité 2015-2019:

- Renouvellement du Conseil d'unité

Changements de notre environnement:

- Ecole Doctorale GAIA
- Université de Montpellier
- Fusion des régions LR et MP

La vie du labo (4)

AQR/Prévention/Formation:

- Agrément OGM
- AIS: labélisation « Fiabilité des mesures »
- MSPP: Certification ISO9001
- Métrologie: pipettes/balances
- Base de données « Equipements »: inventaire physique
- Démarche « processus »/gestion des échantillons
- Prévention: Pas de problème majeur
Information particulièrement rodée
Renouvellement des APs
- Cellule Formation: mise en place de formations internes

La vie du labo (5)

Projets 2016:

Nouveau site Web BPMP

Clarification de notre interaction avec le LEPSE