

AG BPMP

15 janvier 2015

Bilan 2014 et perspectives 2015 sur:

- Le personnel
- Le budget
- L'activité scientifique
- La vie du labo
- Accueil nouvelle équipe

Le personnel (1)

Au 15/01

Permanents

CNRS:	22
INRA:	47
SupAgro:	2
UM:	7

Sur l'année 2014

Post-Docs:	17	19
Doc:	13	17
CDD:	7	14
Masters:	5	21
Stagiaires/Invités:	2	49

Le personnel (2)

Arrivées 2014/2015:

-	CNRS:	Cyril Dufour	T	Gestion	2014
		Florence Vignols	CR	FEROS	2015
		<i>Benjamin Péret</i>	<i>CR</i>		<i>2015?</i>
-	INRA:	Jorge Fernandes	T	Gestion	2015
		Perrine Rudinger	AI	Administration	2015
-	SupAgro:	Virginie Thiry	T	Métaux	2014
		X MdC			2015
-	UM:	Guilhem Desbrosses	MdC	Canaux	2015
		Lydia Gamet	BIATSS	Canaux	2015
		Bruno Touraine	Prof	Canaux	2015

Départs 2014:

-	CNRS:	Pascal Genschik
		Jean-Baptiste Thibaud
		Corine Zicler
-	INRA:	Sophie Gelin
		Virginie Papy
		Guy Ruiz
-	SupAgro:	Jean-Claude Davidian

Le personnel (3)

Demandes postes titulaires:

CNRS: 1 AI Plateau technique « Analyses »

INRA: 1 IE Plateau technique Electrophysiologie
1 TR Bioinformatique MSPP
1 IE Phénotypage racinaire

1 CR TSF

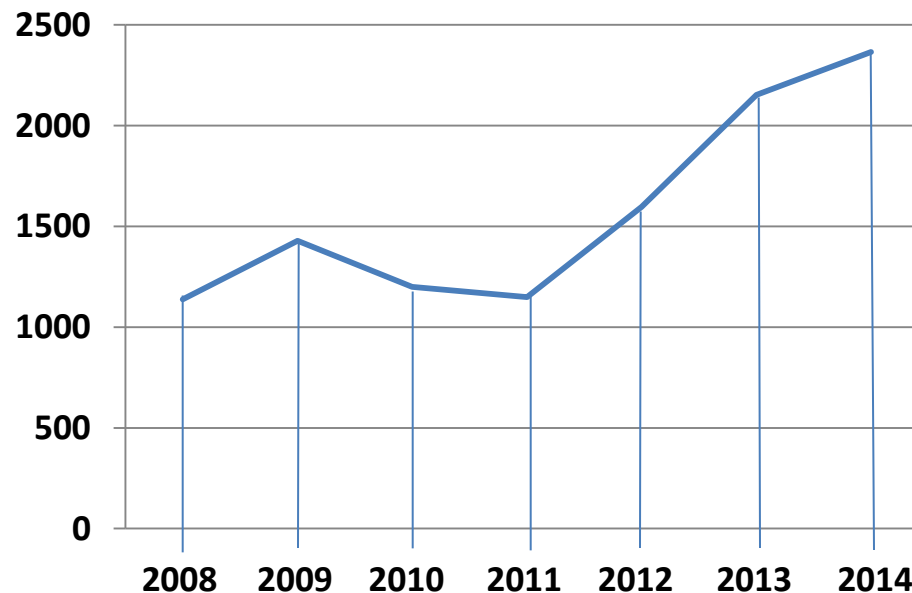
UM: 1 MdC *Electrophysiologie*

Le budget (1)

BUDGET TOTAL BPMP 2014: 2 371 k€

Non compris:

- salaires permanents
- bourses de Thèses
- post-Docs AgreenSkills
- projets PHC et assimilés
- MOO/CDD INRA et CNRS



Le budget (2)

BUDGET LABO GENERAL 2014: 491 k€

Dotation de base par les organismes (Total: 383 k€):

-CNRS:	128 k€
-INRA:	217 k€
-SupAgro:	4 k€
-UM2:	34 k€

Projets Ex-Dep BV INRA:	59 k€
Taxes sur contrats:	49 k€

Le budget (3)

Utilisation du budget Labo Général (491 k€):

-Dépenses générales:	328 k€
-Gratifications/CDD	71 k€
-Equipement:	84 k€

Le budget (4)

Equipements et investissements 2014:

Equipement lourd:

- Spectromètre de masse protéomique: 350 k€
- Microscope confocal PHAGORISC: 350 k€
- *Microscope confocal MRI: 290 k€ (2013)*

Equipement Moyen:

- Plateforme GENEATLAS: 45 k€
- *Spectromètre d'émission à plasma 58 k€ (2013)*
- *Chambre de culture n°8 45 k€ (2012)*

Investissements 2014 (FM2I): 80 k€

Le budget (5)

Projets d'équipements 2015:

- Jouvence spectromètre de masse isotopique 230 k€
- Robot phénotypage racinaire: 105 k€

Futur

Equipement lourd: FACS

Equipement moyen:

- Microscope à épifluorescence
- Autoclave

Le budget (6)

Stratégie pour le futur?

Budget labo général en baisse: 400-450 k€ au lieu de 500 k€

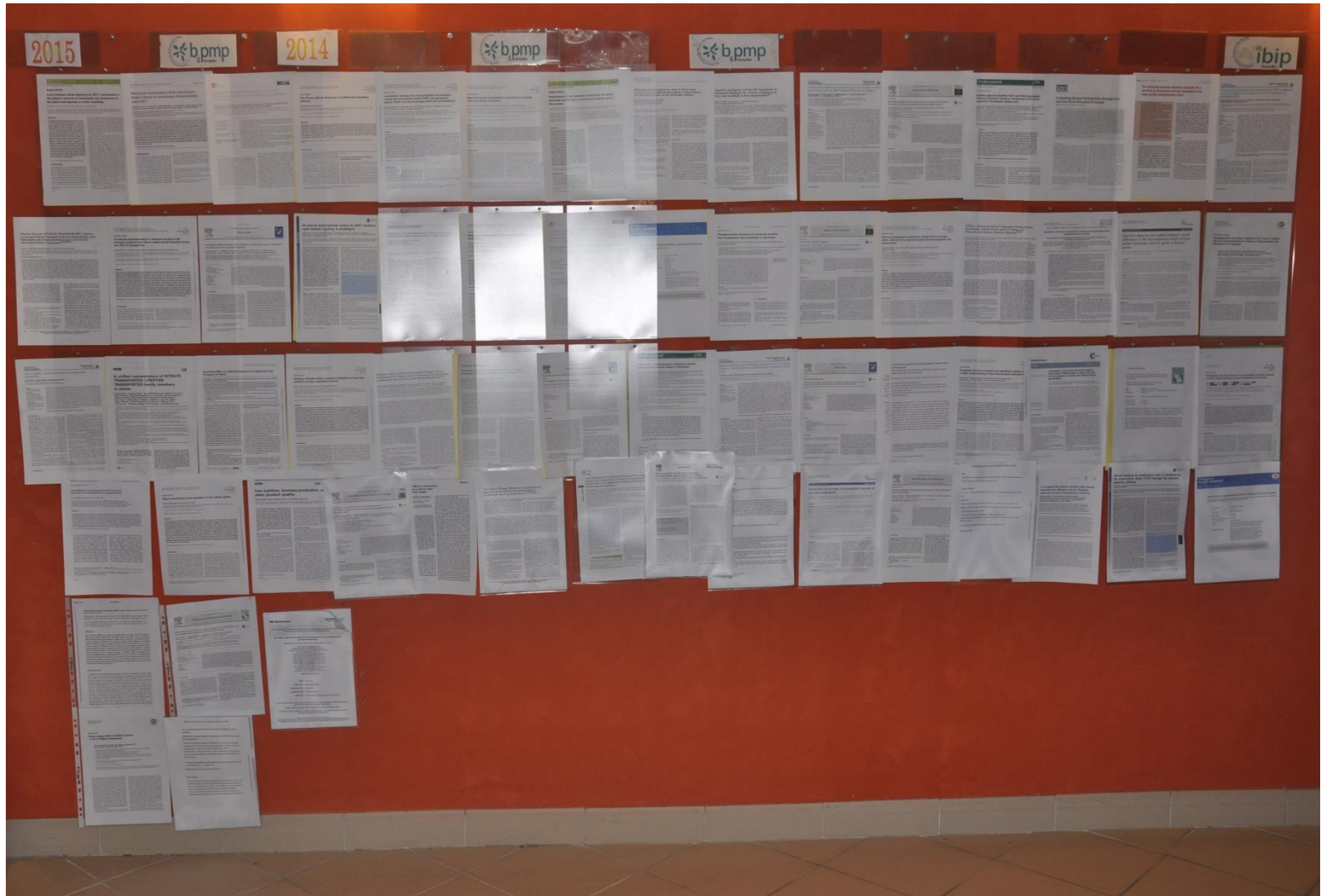
2012-2014:

- 1,4 M€ en équipement (350 k€ autofinancement)
- 140 k€ en soutien aux équipes

2015-:

- Renforcement du soutien aux équipes?
- Aide financière aux nouvelles équipes (si nécessaire)?
- Soutien à des projets spécifiques?
- Soutien aux jeunes, aux enseignants-chercheurs?

L'activité scientifique (1)



L'activité scientifique (2)

Articles dans revues à comité de lecture

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
F.I. 1-3	8	8	3	3	3	8
F.I. 3-5	6	4	5	4	13	18
F.I. 5-10	16	14	21	12	17	27
F.I. 10-15	2	3			6	1
F.I. > 15				2		
TOTAL	30	28	32	21	39	54

1 brevet
6 Thèses

L'activité scientifique (3)



54 premières pages d'articles

1 feuille A4: 5g

Production scientifique 2014
sur le mur d'affichage: **270 g**

Budget total BPMP pour 2014: 9 M€

Valeur de la production scientifique sur le mur: **>30 M€/kg**

Coût moyen d'un article: **>150 k€**

L'activité scientifique (4)

Evaluation AERES:

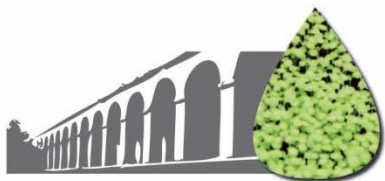
- BPMP a accompli ses missions de manière remarquable
 - Production scientifique abondante, excellente et souvent exceptionnelle
 - Recherche positionnée en amont d'enjeux sociétaux cruciaux
 - Visibilité nationale et internationale exceptionnelle
 - BPMP s'est avéré très attractif
-
- Peu d'enseignants-chercheurs
 - Améliorer la communication interne sur la politique scientifique
 - Réfléchir à des objectifs encore plus ambitieux, pour mieux valoriser le leadership scientifique de BPMP
 - Obtenir davantage de contrats industriels et renforcer les liens avec LEPSE et Eco & Sols
 - S'investir davantage dans la formation

L'activité scientifique (5)

Modification de la structuration interne:

- Disparition de l'équipe « Signalisation»
- Maintien de l'équipe « Ubistress » jusqu'à mi-2017
Finalisation des travaux du projet PHAGORISC:
 - L. Bach
 - F. Divol
 - E. Izquierdo-Alegre
 - N. Paris
 - M. Decourcelle
 - S. Michaeli

L'activité scientifique (6)



Mistral Montpellier
 Montpellier International School on Ion and water
 TRANsport in pLants



Mistral 2014



Mistral Montpellier

June 30- July 11, 2014

La vie du labo (1)

Horror Awards 2014



**Suivi des réservations en chambres de culture:
référents volontaires pour fin mars 2015**

La vie du labo (2)

Début d'un nouveau contrat quinquennal (2015-2019)

- Fin 2017: désignation du(de la) futur(e) DU
- Mi-2018: dossier HCERES
- Fin 2018/Début 2019: Visite du Comité d'évaluation
- Fusion LEPSE?

Changements associés de notre environnement:

- Ecole Doctorale GAIA
- Université de Montpellier

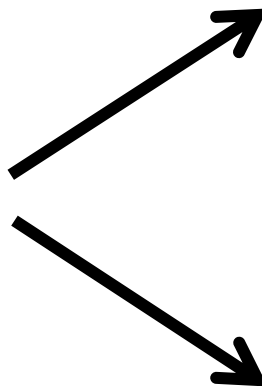
La vie du labo (3)

Ré-organisation des services communs

Equipe Administrative et Financière
P. Rudinger

Equipe Services Généraux
C. Zicler

Equipe Logistique et Technique
H. Baudot



La vie du labo (4)

AQR/Prévention/Formation:

- Base de données « Equipements »
- Gestion des échantillons - Agrément OGM
- Information Prévention
- Visite de la cellule Biosécurité
- Visite de l'ASN
- Cellule Formation

La vie du labo (5)

Projets 2015:

- Renouvellement du Conseil de Service
- Site Web: groupe de travail crée au premier trimestre 2015
- Animation scientifique/information/formation pour les jeunes
- MSPP: Déménagement dans les locaux ex-SIG
 - Abandon du projet CPER
 - Dossier en cours de traitement par le SPA
 - Recherche de financement

Nouvelles équipes (1)

Processus majeur des 3 prochaines années

- Projet d'essaimage d'Intégration: 2 propositions

Equipe HoNuDe (Hormones Nutriments Développement)

Equipe Intégration $\frac{1}{2}$

- Candidature de Benjamin Péret à la création d'une nouvelle équipe

Nouvelles équipes (2)

Projet scientifique de Benjamin Péret

CR1 CNRS (LBDP CEA Cadarache)

Plasticité du développement racinaire:

Chez le lupin: racines protéoïdes en réponse à carence P (Projet ERC Starting Grant)

Chez Arabidopsis: signalisations hormonales/rôle de l'endoderme. A préciser en fonction des positionnements respectifs dans LBDP et BPMP

Priorité accordée à BPMP



Nouvelles équipes (3)

B. Péret: Adéquation avec projet scientifique de BPMP?

Une des priorités affichées dans le rapport AERES:
Rhizogenèse adaptative en réponse aux contraintes nutritionnelles

Des acquis fondamentaux originaux sur les interactions entre signalisations nutritionnelles, signalisations hormonales et acteurs du statut hydro-minéral dans le contrôle du développement racinaire chez *A. thaliana*

Une identité reconnue sur ces thématiques (RHIZOPOLIS, EUROOT, projets ANR)

Une dynamique interne en expansion (Aquaporines, Intégration, Métaux, Canaux, FEROS, plateforme de phénotypage)

Nouvelles équipes (4)

Points à considérer:

- Nécessite des installations de culture conséquentes
- Attribution de locaux: $\frac{1}{2}$ « module équipe »
- Définition d'une politique de renforcement de l'équipe en postes permanents
- Pas de soutien financier demandé à l'Unité

Nouvelles équipes (5)

Procédure:

- 7 janvier: Conseil des chefs d'équipe avec B. Péret
- 15 janvier: Assemblée générale
- 26 janvier: Conseil des chefs d'équipe
- 27 janvier: Conseil de Service
- Information aux tutelles