



SALAGRIFEL

Emploi et travailleurs salariés dans les filières méditerranéennes fruits et légumes : enjeux et perspectives pour la région Languedoc-Roussillon

Perrier-Cornet, Philippe

UMR MOISA

perrierp@supagro.inra.fr

Partenaires :

- AROMSA, Association régionale des Organismes de la Mutualité Sociale Agricole, Montpellier
- AREFA, Association régionale Emploi Formation en Agriculture, Lattes
- ACSE, Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances, Montpellier

Laboratoires :

- UMR Moisa, SAE2, INRA, Montpellier
- UR 685 Etic, SAE2, INRA, Toulouse
- UMR Dynamiques Rurales, ENFA, Univ. le Mirail, Toulouse
- CIHEAM-IAMM, Montpellier

ZONES D'ETUDES

REGION Languedoc-Roussillon (P.O ; Gard) + PACA (B.d.R)

MAROC ; Nord-Sud Méditerranée

Objectifs et contribution au développement régional

Notre travail de recherche a pour but d'analyser **les dynamiques d'évolution de l'emploi salarié dans le secteur des fruits et légumes languedocien** pour comprendre dans quelles mesures **le maintien de la compétitivité** du secteur et donc de la production sur le territoire peut aller de pair avec une **dynamique vertueuse de l'emploi** et de l'intégration des travailleurs salariés, en particulier celles des saisonniers. Il vise à mener de front deux réflexions : une réflexion sur la compétitivité de la filière dans un contexte qui favorise la mobilité des capitaux, et une réflexion sur les problèmes de précarité des travailleurs agricoles qui renvoient à des enjeux de cohésion sociale et de coexistence, sur les territoires, de populations aux niveaux et conditions de vie très différents.

Méthodologie

Notre projet s'articule autour de trois axes de recherche qui mobilisent les outils et méthodologies de différentes disciplines de sciences sociales.

Le premier axe de travail vise à caractériser la structure de l'emploi agricole dans le secteur des fruits et légumes du Languedoc-Roussillon, ses évolutions et les déterminants de ces changements ainsi qu'à approfondir les notions de statut et de métier des travailleurs agricoles.

Un deuxième axe a pour but d'analyser plus spécifiquement les contrats de travail et les relations de travail sur des territoires déterminés afin d'identifier les différentes formes d'emploi, de comprendre leur mise en place sur le terrain et leur ancrage territorial.

Enfin, **un dernier axe de dimension internationale** permet de saisir la situation languedocienne dans son inscription dans le global, d'une part en déterminant les spécificités du contexte national dans lequel elle s'insère et d'autre part en explorant les enjeux que renferment les stratégies de délocalisation que l'on voit à l'œuvre (enjeux Nord-Sud Méditerranée pour les filières F. et L.)

Valorisation partenariale

Trois réunions de présentation des résultats et d'échanges avec les acteurs

Présentation des résultats à l'assemblée générale de l'AROMSA

Valorisation scientifique

Articles de périodique

- Darpeix, A. ; Bergeron, E. - [L'emploi et la compétitivité des filières de fruits et légumes : situation française et comparaison européenne](#) - Notes et Etudes Socio-Economiques. 2009, (32) : 7-40
- Miramont Y. - [Salarié\(s\) agricoles : oublié\(e\)s de l'agriculture française](#). Les Cahiers du Cevipof, 2008, (48) : 13-34
- Darpeix, A. - [Flexibilité interne et flexibilité externe dans le contrat OMI](#) - Etudes Rurales. 2008, (182) : 69-86

Présentation à des conférences

- Darpeix, A. - [Does labour force composition influence farm productivity ? The case study of French fruit and vegetable sector](#) - Communication présentée à l'EAAE PhD workshop Giessen (DEU, 01/10/2009) et aux Journées des jeunes chercheurs du Département SAE2 Montpellier (FRA, 10-11/09/2010)
- Darpeix, A. ; Bignebat, C. ; Perrier-Cornet, P. IAAE, International Association of Agricultural Economists (USA) - [Demand for seasonal wage labour in the French fruit and vegetable sector: what does family farming hide?](#) Communication présentée à l'IAAE Conference Pékin (CHN 16-22/08/2009)

Résultats

Par une analyse théorique puis économétrique des déterminants de la demande de travail des exploitations familiales, il a été mis en évidence qu'une distinction entre salariés permanents et saisonniers permet de mieux comprendre le comportement des exploitants, de révéler des phénomènes de substitution entre les deux types de salariés et d'explicitier les mécanismes sous-jacents à ces phénomènes (Darpeix et al. 2009).

Il a aussi été montré que la composition de la main-d'œuvre sur les exploitations influence la productivité de celles-ci (Darpeix 2010).

L'analyse qualitative d'un contrat saisonnier particulier (Contrat OMI) et de la flexibilité du travail qu'il offre, a montré que les formes d'emploi en agriculture sont plus complexes que la dichotomie permanents-saisonniers et qu'elles invitent à revenir sur le dualisme des formes de flexibilité du travail de la littérature (Darpeix 2008).

Une typologie des différents types de salariés a été construite à partir d'un matériel d'entretiens (Miramont 2008).

Perspectives et prochaines échéances

Réalisation d'une thèse sur les investissements directs étrangers dans l'agriculture marocaine (*Sana Bensalk, thèse en cours*)